



Kismama-szövetkezet Gyes-kiegészítés Kisgyermekkel Otthon Lévők Szövetkezete

Bemutatózó broszúra

Célunk, hogy minél több kisgyermekes munkavállaló és munkáltatóik részére elérhetővé tegyük a Kismama-szövetkezet nyújtotta kedvező adózási lehetőségeket.

Miért jó a kismama-szövetkezet?

Kisgyermekes munkavállalóknak

- » A bruttó bérből csak 15% személyi jövedelemadót kell levonni.
Semmilyen egyéb levonás nincs!
- » Bármennyit kereshet, nem veszíti el a GYED-et, GYES-t!
- » A szövetkezeti munkavégzés semmilyen módon nem befolyásolja a gyermekszülés előtti munkaviszonyát!
- » Amennyiben jelenleg is dolgozik, a kedvezményes adózású konstrukció arra is alkalmazható!
- » Segítünk munkalehetőséget találni!

Munkaadóknak

- » A kifizetett bruttó bért nem terheli semmilyen közteher!
Kismama-szövetkezet tagjának foglalkoztatása esetén, a bruttó bér után nem kell közterheket fizetni.
- » Amennyiben jelenleg is vannak fél és 3 éves kor közötti kisgyermekkel rendelkező munkavállalók cégében, a kedvezményes adózású konstrukció rájuk is alkalmazható!
- » Kevesebb adminisztráció!
- » Rugalmas foglalkoztatás!
- » A munkáltatónak csak a ténylegesen ledolgozott munkaórákat kell kifizetnie!

Miért jó a kisgyermekes munkavállalóknak a kismama-szövetkezet?

- » A bruttó bérből csak 15% személyi jövedelemadót kell levonni. Minden 100 Ft bruttó bérből nettó 85 Ft-ot megkap a munkavállaló. Semmilyen egyéb levonás nincs!
- » Bármennyit kereshet, nem veszíti el a GYED-et, GYES-t! A kismama-szövetkezeten keresztül végzett munka nem minősül munkaviszonynak.
- » Gyermekgondozási díjban (GYED), vagy gyermekgondozást segítő ellátásban (GYES) részesülők (kismamák, vagy kispapák) dolgozhatnak kedvezményes adózással a kismama-szövetkezeten keresztül.
- » A szövetkezeti munkavégzés semmilyen módon nem befolyásolja a gyermekszülés előtti munkaviszonyát. Korábbi munkaviszonya, (ahonnan gyermekgondozás céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságra ment) folyamatosan fennáll. Gyermek 3 éves kora után korábbi normál munkaviszonyába vissza tud menni, még akkor is, ha a kismama-szövetkezet tagjaként is ugyanazon a munkahelyen, és ugyanabban a munkakörben dolgozott. A kismama-szövetkezettel kötött jogviszonya teljesen független, a gyermekgondozás miatt szünetelő munkaviszonyától.
- » Amennyiben kisgyermekesként jelenleg is van munkája, a kedvezményes adózású konstrukció arra is alkalmazható! Keressen minket, szívesen megismertetjük munkaadójával, hogyan alkalmazható a kedvezményes konstrukció az Ön munkaviszonyára, hogy Ön több pénzt vihessen haza, miközben ennek kifizetése munkáltatójának kevesebbe kerül.
- » Segítünk munkalehetőséget találni Önnek! Ha Ön kisgyermekesként dolgozni szeretne, de még nincs munkahelye, akkor segítünk megtalálni az Ön elképzeléseinek legmegfelelőbb munkahelyet.



Miért jó a munkáltatónak a kismama-szövetkezet?

- » A kifizetett bruttó bért nem terheli semmilyen közteher! Kismama-szövetkezet tagjának foglalkoztatása esetén a bruttó bér után nem kell közterheket fizetni. Sem a 15,5%-os szociális hozzájárulási adót, sem a 1,5%-os szakképzési hozzájárulást nem kell megfizetni.
- » Amennyiben jelenleg is van kisgyermekes munkavállaló (kismama, vagy kispapa) a cégében, a kedvezményes adózású konstrukció rájuk is alkalmazható! Keressen minket, szívesen bemutatjuk Önnek, és kisgyermekes dolgozóinak, hogyan alkalmazható a kedvezményes konstrukció az Ön cégénél, hogy kisgyermekes alkalmazottai több pénzt vihessenek haza, miközben ennek kifizetése az Ön cégének kevesebbe kerül.
- » Kevesebb adminisztráció! A munkavállalókkal kapcsolatos adminisztratív feladatokat a kismama-szövetkezet intézi (bérszámfejtés, hiányzás, beléptetés, kiléptetés).
- » Rugalmas foglalkoztatás! A kismama-szövetkezeten keresztül foglalkoztatott munkavállaló nem kerül a cég állományába, így a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos procedúrától is mentesül a cég. A munkavállaló nem terheli a cég létszámkeretét. A munkája ellenértékeként kifizetett díjazás, a cégnél nem bérként jelenik meg, hanem igénybevett szolgáltatás költsége (nem terheli a bérkeretét).
- » A munkáltatónak csak a ténylegesen ledolgozott munkaórákat kell kifizetnie!



Leggyakrabban felmerülő kérdések

1. **Mi az a kisgyermekkel otthon lévő szövetkezete (kismama-szövetkezet)?**

A gyermekgondozási díjban (GYED), vagy gyermekgondozást segítő ellátásban (GYES) részesülő, kisgyermekkel otthon lévő kedvező feltételek mellett vállalhatnak munkát a kisgyermekkel otthon lévő szövetkezetében. A szövetkezet működését a 2006. évi X. törvény szabályozza.

2. **Hogyan lehet a kismama-szövetkezeten keresztül munkát vállalni?**

A kismama- szövetkezeten keresztüli munkavállaláshoz **be kell lépni tagnak a kismama-szövetkezetbe**. A kismama-szövetkezet köt szerződést a munkaadóval, csak így vehetők igénybe a kedvező adózási lehetőségek.

3. **Ki lehet a szövetkezet tagja?**

Aki (nem nagyszülőként) gyermekgondozási díjban (GYED), vagy gyermekgondozást segítő ellátásban (GYES) részesül. A gyakorlatban jellemzően ez azt jelenti, hogy a **gyermek legalább fél, legfeljebb 3 éves**, és a szülő a gyermek után a fenti két ellátás egyikére jogosult. Szintén tag lehet a szövetkezetben, és jogosult az adókedvezményekre, aki még nem tanköteles korú ikergyermekei miatt, vagy 10 év alatti tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos gyermeke után jogosult GYES-re. Ilyen tartós betegség például az ételallergia: glutén, tej, tojás. A teljes listát az 5/2003. (II.19.) ESzCsM rendelet tartalmazza.

4. **Férfiak (kispapák) is lehetnek a szövetkezet tagjai?**

Igen, amennyiben ők veszik igénybe a GYED, illetve GYES ellátást a gyermek után. A kismama-szövetkezeten keresztüli adókedvezményeket az a szülő veheti igénybe, aki a gyermekkel GYED-en, vagy GYES-en van. A szülők szabadon eldönthetik, hogy ez az anya, vagy az apa legyen.

5. **Hogyan lehet belépni a kismama-szövetkezetbe?**

Kérni kell a tagfelvételt a Kismama-Szövetkezet Gyes-kiegészítés Kisgyermekkel Otthon Lévők Szövetkezetébe, formanyomtatványunk kitöltésével, és a jogosultságot igazoló dokumentumok bemutatásával.

6. **Kell-e bármit fizetni?**

Igen, egyszeri 100 Ft-ot. A szövetkezetekről szóló törvény minden szövetkezeti tag számára kötelezővé teszi valamekkora vagyoni hozzájárulás fizetését. A Kismama-Szövetkezet Gyes-kiegészítés Kisgyermekkel Otthon Lévők Szövetkezete az egyszeri vagyoni hozzájárulás mértékét 100 Ft-ban határozta meg. Ezen a 100 Ft-on felül, **semmilyen egyéb fizetési kötelezettsége nincs a tagoknak.**

7. **Jár-e bármilyen egyéb kötelezettséggel a kismama-szövetkezeti tagság?**

Nem jár. A szövetkezeti tag, a szövetkezet kötelezettségeiért kizárólag az egyszeri 100 Ft-os vagyoni hozzájárulása erejéig felelős.

8. Mi történik, ha a tag már nem jogosult GYED-re, vagy GYES-re?

A szövetkezeti tagsági jogviszony a GYED, GYES jogosultság megszűnésével magától megszűnik. 2006. évi X. törvény 52. §.: A gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő tag tagsági jogviszonya megszűnik azon a napon, amelytől sem gyermekgondozási díjban, sem gyermekgondozást segítő ellátásban nem részesül.

9. A tagnak be kell-e jelenteni a kismama-szövetkezetnek a GYED, GYES jogosultság megszűnését?

Igen, bármilyen okból szűnik meg a tag GYED, GYES jogosultság (pl. gyermek eléri a 3 éves kort, vagy a továbbiakban másik szülő veszi igénybe az ellátást, stb.), azt 5 munkanapon belül **be kell jelenteni a szövetkezetnek**, mert az adókedvezmények kizárólag a GYED-re, GYES-re jogosult tagoknak járnak. A bejelentés elmaradásából keletkező minden kár (különösen a díjazása utáni járulékfizetési kötelezettség) a tagot terheli, és azt köteles megtéríteni a szövetkezetnek.

10. Van-e bármilyen keresetkorlát?

Nincs keresetkorlát. Bármennyit kereshet a kismama-szövetkezetben. A kedvező adózási feltételek a teljes keresményére vonatkoznak, és mellette a **GYED-et**, vagy a **GYES-t** is megkapja.

11. Közalkalmazottként, köztisztviselőként mentem el szülni. Dolgozhatok a kismama-szövetkezeten keresztül, amíg otthon vagyok a gyerekkel?

Igen, a kismama-szövetkezet keretében végzett munka **nem minősül munkaviszonynak** (sem közalkalmazotti, vagy köztisztviselői jogviszonynak), így **nem érinti szünetelő munkaviszonyát**. A gyermek 3 éves kora után visszamehet korábbi jogviszonyába.

12. Van bármilyen megkötés, hogy az ország mely részén, vagy milyen munkahelyen dolgozhatok a kismama-szövetkezeten keresztül?

Nincs. Ön a kismama-szövetkezet tagjaként **az ország bármely részén, tetszés szerinti munkakörben dolgozhat**. Semmilyen erre vonatkozó megkötés nincs.

13. Jelenleg is dolgozom GYED, GYES mellett normál munkaviszonyban. Én is igénybe vehetem a sokkal kedvezőbb kismama-szövetkezeti foglalkoztatás előnyeit?

Igen, ehhez csak **be kell lépnie a kismama-szövetkezetbe**, a munkaadójának pedig **szerződést kell kötnie a kismama-szövetkezettel**. Ön változatlanul dolgozhat jelenlegi munkahelyén, mindössze annyi változik, hogy az **Ön nettó bére** azonnal **megnő 27,8%-kal** (egyéb lehetséges adókedvezmények figyelembevétele nélküli számítás), miközben munkáltatójának járulékterhei megszűnnek.



- 14. Még nem vagyok GYED-re jogosult, de nemsokára az leszek. Szeretnék újra dolgozni korábbi munkahelyemen. Számomra is elérhetőek a kismama-szövetkezet kínálta előnyök?**

Onnantól kezdve elérhetőek, hogy Ön jogosulttá válik GYED-re. (Jellemzően a gyermek fél éves korától.) A kedvezmények igénybevételéhez be kell lépnie a kismama-szövetkezetbe, a munkaadójának pedig szerződést kell kötnie kismama-szövetkezettel. Onnantól kezdve Ön kapja a GYED-et, és a kismama-szövetkezeten keresztül végzett munkája díjazását is, **legfeljebb a GYES jogosultsága végéig.** (Jellemzően a gyermek 3 éves koráig.) Ezután szövetkezeti tagsága automatikusan megszűnik, és korábbi normál munkaviszonyában tud tovább dolgozni.

- 15. GYED, GYES mellett dolgozom jelenlegi bérem bruttó 300.000 Ft. Mennyivel járok jobban, ha ezentúl a kismama-szövetkezeten keresztül dolgozom?**

A kismama-szövetkezeten keresztüli munkavégzés esetén, az Ön béréből csak a 15%-os személyi jövedelemadó (45.000 Ft) kerül levonásra. Szemben a normál munkaviszonnyal, ahol 15% személyi jövedelemadó (45.000 Ft), és 18,5% társadalombiztosítási járulék (55.500 Ft), összesen 33,5% (100.500 Ft) kerül levonásra. Ön tehát, **havonta 55.500 Ft-tal többet kap kézhez** (egyéb lehetséges adókedvezmények figyelembevétele nélküli számítás).

- 16. Találtam egy számomra szimpatikus munkát, de a munkáltató nem ismeri a kismama-szövetkezeten keresztüli foglalkoztatási formát. Mit tegyek?**

Semmi probléma. Ez egy új lehetőség 2021. július 1-jétől. **Keressen meg minket** valamelyik elérhetőségünkön, adja meg a leendő munkáltató elérhetőségét, mi felvesszük vele a kapcsolatot, és **megismertetjük munkáltatóját a kismama-szövetkezet kínálta kedvező lehetőségekkel.**

- 17. Kizárólag teljes munkaidőben lehet munkát vállalni?**

Nem. A kismama-szövetkezet nyújtotta kedvezményes adózási lehetőségek teljes-, és bármilyen hosszúságú részmunkaidőben végzett munkára is alkalmazhatóak. Ön annyit dolgozhat, amennyit kedve, ideje, és elfoglaltságai engednek. Ez lehet havonta eltérő mennyiségű idő, időszakos, projekt jellegű, vagy szezonális munka is.

- 18. Ha belépek a kismama-szövetkezetbe, akkor onnantól kezdve csak a kismama-szövetkezeten keresztül vállalhatok munkát?**

Nem. A kismama-szövetkezeti **tagság csak egy lehetőség, nem jár semmilyen kötelezettséggel.** Ha Ön bármilyen okból, más módon (normál munkaviszony, megbízási szerződés, stb. keretében) szeretne munkát vállalni, szabadon megteheti. Akár a kismama-szövetkezeti munkavégzéssel párhuzamosan is. Ezzel kapcsolatban semmiféle bejelentési kötelezettsége nincsen a kismama-szövetkezet felé.



19. *Ki lehet lépni a kismama-szövetkezetből?*

Természetesen. Ha ön bármilyen okból (már nem akar dolgozni, betegség, stb.) a kismama-szövetkezetből való kilépés mellett dönt, ennek semmi akadálya. Ebben az esetben a 100 Ft belépéskori vagyoni hozzájárulását is visszakapja.

20. *Hogyan fedezi a tagok 100 Ft-os vagyoni hozzájárulása a kismama-szövetkezet költségeit?*

A kismama-szövetkezet **nem a tagok 100 Ft-os vagyoni hozzájárulásából fedezi költségeit** (bérszámfejtés, könyvelés, iroda, rezsi, bankköltség, informatika, marketing, stb.), **hanem a munkáltatóktól kapott szolgáltatási díjból.** A **tagok** kismama-szövetkezeti **díjazásából** a fenti költségek fedezésére **nincs semmiféle levonás.**

Amennyiben brosúránk felkeltette az érdeklődését, vagy bármilyen kérdése van, keressen minket alábbi elérhetőségeinken. Szívesen állunk rendelkezésére.

Tisztelettel:

Nyerges Kristóf
Elnök

Elérhetőségeink:

Honlap: www.kismamaszov.hu

E-mail: info@kismamaszov.hu

Facebook: <https://www.facebook.com/kismamaszov>

Telefonszám: 06-30-8767090

Adószám: 27181010-2-13

Cégjegyzékszám: 13-02-051518

2021. július

